



# CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,

la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

28 MAR. 2019

PROT. 324- 

2-140-2

Alla cortese attenzione:

Sindaca della Città di Torino  
Chiara Appendino

Assessore alle Politiche del Personale  
Sergio Rolando

Assessore ai Diritti  
Marco Giusta

Presidente Commissione  
Diritti e Pari Opportunità  
Marina Pollicino

Segretario Generale Reggente  
Flavio Roux

Direttore Divisione Personale e  
Amministrazione  
Giuseppe Ferrari


Direttrice Divisione Decentramento,  
Giovani e Servizi  
Anna Tornoni

LORO SEDI

Oggetto: trasmissione relazione attività del Comitato Unico di Garanzia – anno 2018

Con la presente si trasmette la relazione prevista dal Regolamento di disciplina dell'attività del Comitato Unico di Garanzia (art. 3 comma 7): "il C.U.G. redige e trasmette, ai vertici politici ed amministrativi, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione dettagliata sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, riguardante i principi di parità, di pari opportunità, di benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni ed alle molestie sessuali, morali e psicologiche nei luoghi di lavoro"

Cordialmente

La Presidente del Comitato Unico di Garanzia  
  
Gabriella Bianciardi



**CITTA' DI TORINO**

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

# COMITATO UNICO DI GARANZIA

## RELAZIONE ATTIVITA' ANNO 2018

( prevista dal Regolamento di disciplina del Comitato Unico di Garanzia art.3 c.7)



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L'istituzione del **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni** (di seguito, per brevità, **C.U.G.**) è prevista dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (Collegato al lavoro); i compiti, la sua composizione e le modalità di funzionamento sono disciplinati dal medesimo articolo 21 della Legge 183/2010 e dalla Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Con deliberazione del 14 maggio 2012, esecutiva dal 28 maggio 2012, il Consiglio Comunale ha approvato il Regolamento di Disciplina dell'attività del Comitato Unico di Garanzia che stabilisce i compiti dell'organismo, le modalità di nomina delle/dei componenti, le modalità di convocazione e di funzionamento dello stesso.

Con determina del Direttore Generale del 25 giugno 2012 (mecc. 2012 42545/066) è stato nominato il CUG della Città.

Il CUG ha concluso il primo mandato di 4 anni nel mese di giugno 2016. Come da normativa istitutiva il "CUG è nominato dal dirigente posto al vertice dell'Amministrazione e dura in carica 4 anni; gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta". Pertanto, il direttore del Personale, accolta la disponibilità delle/dei componenti aziendali a svolgere un secondo mandato, e preso atto della riconferma/sostituzione per la parte sindacale, ha approvato la nuova composizione con proprio atto del 25 novembre 2016.

Tale composizione è stata successivamente modificata il 17 novembre 2017 a causa del collocamento in pensione di una componente.

Il CUG nel 2018 risulta così composto:

### a) Componenti titolari individuati dalle Organizzazioni sindacali

Cognome e Nome	Organizzazione Sindacale
Brullino Carmela	DIRCOM
Lippiello Sandra	
Peloso Sannina	UII -FPI



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Cicerone Marco	
Messina Caterina	CISL FPS
Vaschetto Giovanni	
Mangano Annunziata	CGIL – Funzione pubblica
Parisi Marilena	
Gianguialano Maria	Coordinamento Sindacale Autonomo
<b>Vicepresidente</b>	
Masat Alessandra	

### b) Componenti titolari rappresentanti dell'Amministrazione

Cognome e Nome	Rappresentante dei/delle lavoratori/lavoratrici
Adamo Flavia	Divisione Decentramento, Giovani e Servizi – Area Giovani e Pari Opportunità
Avico Angioletta	Divisione Servizi Educativi
Bianciardi Gabriella <b>Presidente</b>	Divisione Decentramento, Giovani e Servizi – Area Giovani e Pari Opportunità
Carcillo Franco	Servizio Centrale Gabinetto della Sindaca – Divisione Servizi Culturali e Amministrativi – Area Sistema Informativo
Elia Oriana	Divisione Servizi Sociali - Area Politiche sociali
Latore Mauro	Corpo di Polizia Municipale
Miglia Elena	Direzione Personale e Amministrazione – Area Personale
Petronio Gabriella	Divisione Decentramento, Giovani e Servizi
Zanetti Patrizia	Divisione Servizi Culturali e Amministrativi – Area Cultura
Zarrelli Rodolfo	Divisione Servizi Tecnici – Coordinamento



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Come sancisce la Legge 183/2010 al C.U.G. vengono attribuiti **compiti propositivi** quali: piani di azioni positive, politiche di conciliazione, individuazione delle possibili cause di discriminazione; **consultivi** formulando pareri, a titolo d'esempio, su: progetti di riorganizzazione, di formazione, interventi di conciliazione, valutazione del personale e contrattazione integrativa e di **verifica** quali: risultati delle azioni positive, azioni sul benessere organizzativo e sul contrasto al mobbing, alle discriminazioni e alle molestie. Il C.U.G. opera in collaborazione con la Consigliera di Fiducia dell'Ente, la Consigliera di Parità nazionale e le Consigliere di Parità competenti per territorio (provinciale e regionale).

Il C.U.G. contribuisce a garantire un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di parità e di pari opportunità, di benessere organizzativo, concorrendo a contrastare ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Torino.

Il Comitato ha sede presso l'Area Giovani e Pari Opportunità via Corte d'Appello, 16 ma non è dotato di locali appositamente adibiti allo svolgimento delle proprie attività.

Nel 2017 il CUG ha individuato ufficialmente una segreteria.

Durante l'incontro del 15 maggio 2017 si è deciso che la segreteria tecnica di coordinamento fosse svolta internamente all'Organismo.

### **ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2018**

Le attività del C.U.G. possono essere così schematicamente riassunte:

- incontri periodici
- contatti costanti con C.U.G. di pubbliche amministrazioni
- contatti costanti con le Consigliere di Parità a livello locale
- verifica attuazione azioni contenute nel Piano di Azioni Positive della Città
- report azioni PAP 2016 – 2018
- 3 incontri del gruppo di lavoro specifico per nuove proposte di azioni da inserire nel Piano di Azioni Positive – triennio 2019/2021



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

- coordinamento Rete dei CUG della città
- monitoraggio del progetto di telelavoro
- attività collegate al benessere lavorativo: formazione stress lavoro correlato
- contatti costanti con la Consigliera di Fiducia dell' Ente
- attività di rappresentanza in occasione di eventi e manifestazioni
- eventi

Rispetto agli eventi proposti e organizzati dal CUG i più importanti sono stati:

**24 maggio 2018 – “Su la testa, giù le mani”-** Seminario rivolto ai vertici dell'ente e ai componenti della Rete CUG cittadina. Durante il seminario si è discusso sulle molestie sessuali nei luoghi di lavoro ed è stato presentato il Manifesto contro le molestie sessuali, prodotto dal CUG e dalla Rete cittadina dei CUG.

**25 ottobre 2018 -** Seminario rivolto ai vertici dell'ente dal titolo: **“AGE MANAGEMENT: CONOSCERE PER GESTIRE”**: idee e spunti di riflessione emersi dalla ricerca “La qualità della vita lavorativa alla luce dell'invecchiamento tra il personale del Comune di Torino”, promossa dal Comitato Unico di Garanzia in collaborazione con la Divisione Personale ed effettuata nel dicembre 2017 dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino,(nell'ambito della Convenzione triennale stipulata nel 2017 dal CUG con la Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Torino) con l'obiettivo di conoscere ed affrontare le problematiche relative all'invecchiamento del personale del Comune di Torino.

### **13 novembre 2018**

FOCUS GROUP successivo al seminario del 25 ottobre, al quale hanno partecipato circa 60 persone, suddivise in gruppi di lavoro, per affrontare più concretamente il tema dell'invecchiamento al lavoro e raccogliere proposte da portare all'Amministrazione.

Ad ogni gruppo è stato proposto di riflettere sulle possibili iniziative e/o azioni, realisticamente possibili e auspicabili, da proporre all'Amministrazione per favorire la sostenibilità del lavoro alla luce dell'invecchiamento dei/delle dipendenti comunali.



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

### **25 novembre 2018**

Lancio della Campagna di sensibilizzazione interna “**Su la testa, giù le mani**”- contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro.

La Campagna prevede l'affissione dei manifesti presentati il 24 maggio durante il seminario specifico, in tutti i luoghi di lavoro comunali.

L'affissione dei manifesti è coordinata dai/dalle componenti del CUG.

### INCONTRI DEL CUG

Il primo incontro dell'anno si è svolto il 25 gennaio 2018

L'ordine del giorno prevedeva la trattazione dei seguenti argomenti:

1. Presentazione primo report del questionario “Qualità della vita lavorativa alla luce dell'invecchiamento nel Comune di Torino”, somministrato on line dal Dipartimento di Psicologia dell'Università degli studi di Torino, a tutto il personale dipendente.

Durante l'incontro la prof.ssa Converso e la dott.ssa Sottimano hanno illustrato i risultati della ricerca e accolto sollecitazione dal CUG per ulteriori focus di approfondimento della ricerca.

Il C.U.G. si è successivamente riunito nelle seguenti date per la discussione degli ordini del giorno di seguito indicati:

### **22 marzo 2018**

1. Seconda restituzione del questionario “Qualità della vita lavorativa alla luce dell'invecchiamento nel Comune di Torino. L'incontro si è tenuto in sala Colonne e sono stati invitati i vertici dell'ente.

### **28 giugno 2018**

O.d.G.

1. Come divulgare e utilizzare i dati emersi dalla ricerca “Qualità della vita lavorativa alla luce dell'invecchiamento nel Comune di Torino”. Ipotesi di lavoro.

2. Sito del CUG: ipotesi di revisione e ricollocamento a cura del gruppo di lavoro specifico



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

3. Piano di Azioni Positive triennio 2016 – 2018. Verifica azioni realizzate nel triennio e convocazione gruppo di lavoro specifico per progettazione nuovo PAP

### COMPITI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

#### **Compiti propositivi**

Il CUG ha elaborato, tra la fine del 2018 e gli inizi del 2019, le proposte di azioni positive da inserire nel nuovo Piano di Azioni Positive (PAP) relativo al triennio 2019 – 2021.

Il PAP è stato proposto all'Amministrazione per l'approvazione con deliberazione di Giunta comunale.

#### **Compiti di verifica**

L'attività di verifica dell'assenza di discriminazioni e di disagio lavorativo e sull'esito delle azioni di promozione del benessere lavorativo è prevista da normativa istitutiva del CUG e contenuta nel regolamento di Funzionamento del CUG all'art.3 lettera D (compiti di verifica).

Il CUG, nel 2018 ha effettuato un report specifico per valutare la realizzazione delle azioni contenute nel PAP 2016 – 2018.

Nel 2018 si è dato attuazione, da parte del Servizio Organizzazione, ad alcune azioni del PAP relative **all'Area Organizzazione del lavoro e Conciliazione** e precisamente: introduzione dello smart working per tutto il personale dipendente con possibilità di scelta fra 3 modalità di articolazione:

- profilo A: 1 giorno al mese
- profilo B: 2 giorni al mese
- profilo C: 3 giorni al mese





## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

### **Area benessere lavorativo**

Nel 2018 si è dato seguito alle azioni previste dalla Convenzione tra il Comune di Torino (CUG) e l'Università degli Studi di Torino Dipartimento di Psicologia per uno Studio specifico sul benessere lavorativo alla luce dell'invecchiamento della popolazione lavorativa. La Convenzione di durata tre anni a partire dal 2017 ha previsto, il primo anno, la somministrazione di un questionario on line volto ad esplorare il malessere/benessere del personale dell'ente.

Nel 2018 si è proceduto alla divulgazione dei dati della ricerca, pubblicandoli anche in intracom e sono stati realizzati incontri specifici di presentazione ai vertici dell'ente con l'obiettivo di evidenziare le aree di maggior rischio ed elaborare congiuntamente elementi correttivi.

### **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE DEL CUG**

Nell'ambito della **collaborazione tra C.U.G. e Sistema Sicurezza** per continuare a proporre interventi di sensibilizzazione, prevenzione e modalità di gestione dello stress lavoro - correlato con gli Uffici di Prevenzione e Protezione delle Direzioni dell'Ente: sono stati erogati **5 incontri formativi** di due ore ciascuno rivolti al Corpo di Polizia Municipale sui temi suddetti svolti da 2 persone componenti il CUG.

### **ATTIVITÀ DI PROMOZIONE: RETE CITTADINA DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA**

Nel 2015 il CUG ha valutato opportuno promuovere una Rete Cittadina dei Comitati Unici di Garanzia, a cui hanno aderito 13 enti, con le seguenti finalità:

scambio di buone prassi e informazioni; condivisione di azioni comuni con particolare riferimento a quelle contenute nei Piani di Azioni Positive nonché alle esperienze di formazione per dare omogeneità di conoscenze e competenze ai soggetti che compongono la Rete; programmazione e organizzazione di eventi/iniziativa/attività comuni; maggior visibilità ai CUG; condivisione di professionalità; darsi aiuto reciproco nella risoluzione di problematiche comuni.



## CITTA' DI TORINO

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,  
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Con deliberazione della Giunta Comunale in data 21 luglio 2015 (mecc. 2015 03247/130), esecutiva dal 27 luglio 2015 si è preso atto della costituzione della Rete cittadina dei CUG e dell'adesione alla Rete stessa da parte del CUG del Comune.

Nel 2018 la Rete ha aderito, in occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, alla Campagna di comunicazione contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro " Su la testa, giù le mani" esponendo, nei luoghi di lavoro, il materiale ideato dalla Campagna.

Inoltre, la Rete cittadina ha partecipato al Forum regionale organizzato dalla Consigliera di Parità regionale che si è svolto il 12 giugno 2018, presentando le attività realizzate dalla rete, a tre anni dalla costituzione.

**La Rete cittadina è stata coordinata anche per il 2018 dal CUG del Comune di Torino** attraverso scambi di informazioni e di materiali di lavoro.

Si è riunita 3 volte per realizzare il seminario del 24 maggio e in occasione del lancio della Campagna contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro.

Il CUG della Città, in ottica di collaborazione con la Consigliera di Parità regionale, ha condiviso i contatti della Rete cittadina.

Torino, 28 marzo 2019

La Presidente del Comitato Unico di Garanzia

Gabriella Bianciardi