



CITTA' DI TORINO

**DIVISIONE DECENTRAMENTO, SERVIZI CULTURALI E AMMINISTRATIVI,
GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'
AREA GIOVANI E PARI OPPORTUNITA'**

ATTO N. DEL 535

Torino, 22/06/2021

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Convocata la Giunta, presieduta dalla Vicesindaca Sonia SCHELLINO, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO

Roberto FINARDI

Alberto SACCO

Marco Alessandro GIUSTA

Sergio ROLANDO

Maria LAPIETRA

Marco PIRONTI

Francesca Paola LEON

Assenti, per giustificati motivi, oltre la Sindaca Chiara APPENDINO, gli Assessori:
Antonino IARIA - Alberto UNIA

Con l'assistenza del Vicesegretario Generale Flavio ROUX.

**OGGETTO: P.A.P. - PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL PERIODO 2021/2023 -
APPROVAZIONE**

La normativa in materia di pari opportunità, sistematizzata con il D.Lgs. 198/2006, stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino i Piani di Azioni Positive (P.A.P.). Nell'ordinamento dell'Unione Europea le azioni positive sono descritte come misure temporanee speciali che, anche in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne.

Un passo importante nella definizione della linea a cui gli Stati dell'Unione sono tenuti a conformarsi è rappresentata dalla Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 "riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego".

In seguito la Direttiva del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiamava le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescriveva l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Pertanto, con deliberazione del 14 ottobre 2008 (mecc. 2008 06503/130), esecutiva dal 28 ottobre 2008, la Giunta Comunale ha approvato il primo Piano triennale di Azioni Positive per le Pari Opportunità, nonché il documento “Analisi gender oriented”, entrambi redatti dalla Società Poliedra progetti integrati S.p.A., affidataria da parte della Provincia di Torino, con il sostegno finanziario della Regione Piemonte sulla Misura E1 Linea 4 del P.O.R., Obiettivo 3 del Fondo Sociale Europeo 2000-2006, del servizio di assistenza tecnica per la “Redazione ed attuazione del Piano di Azioni Positive” nel Comune di Torino.

Nel triennio 2012- 2015 la Città ha realizzato in autonomia il P.A.P. contenente le proposte del Comitato Unico di Garanzia, Organismo istituito con determinazione della Direzione Generale (mecc. 2012 42545/066) approvata il 25 giugno 2012. Il PAP 2012 - 2015 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale del 27 novembre 2012 (mecc. 2012 06589/130).

I Piani di Azioni Positive hanno validità triennale, pertanto nel triennio 2016 – 2019 è stato adottato, con deliberazione di Giunta Comunale (mecc. 2016 01180/130) del 8 aprile 2016 e con deliberazione di Giunta Comunale (mecc. 2016 01186/130) del 9 aprile 2019, il PAP relativo al triennio 2019 –2021.

Il P.A.P. 2019 – 2021 è scaduto ad aprile 2021, occorre pertanto che l’Amministrazione comunale si doti di un nuovo P.A.P.

Nell’ambito della funzione propositiva del C.U.G., riveste particolare importanza la predisposizione dei Piani di Azioni Positive volti a favorire l’uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione e violenza all’interno dell’Ente.

Nel rispetto di tale adempimento nella seduta del 4 maggio 2021 il C.U.G. ha approvato, all’unanimità delle componenti presenti, le azioni da inserire nel nuovo P.A.P., rendendone pertanto possibile la sua formalizzazione, per il periodo 2021-2023.

Le azioni proposte nel P.A.P. 2021 – 2023 sono state individuate tenendo conto della situazione del personale dell’Ente attraverso il commento delle tabelle disaggregate per genere inserite nel Portale C.U.G. governativo, delle indicazioni della Consulente di Fiducia e delle problematiche dalla stessa evidenziate nelle relazioni annuali.

Il C.U.G. monitora le azioni del P.A.P. e della loro realizzazione, ne dà conto nella relazione annuale che invia ai vertici dell’Ente (ai sensi del regolamento di funzionamento dle C.U.G.) e pubblica sul portale C.U.G. di Funzione Pubblica <https://portalecug.gov.it/>.

Tutte le attività formative inserite nel P.A.P. sono attivate di concerto con il competente Servizio Formazione del Servizio Centrale Organizzazione.

Le azioni del P.A.P. possono essere modificate, integrate ed ampliate nel corso del triennio, con appositi provvedimenti deliberativi, sulla base dei cambiamenti organizzativi e dei bisogni che via via emergono.

Il presente P.A.P. è stato sottoposto, prima dell’adozione, al parere preventivo della Consigliera di Parità della Città Metropolitana, ai sensi dell’art. 48 D.Lgs. 198/2006, che lo ha espresso favorevole l’11 maggio 2021, con nota conservata agli atti del Servizio Pari Opportunità e protocollo n. 503 del 12 maggio 2021.

Con il presente provvedimento si approva il P.A.P. – Piano di Azioni Positive della Città di Torino triennio 2021 – 2023.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano;

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, il P.A.P. - Piano di Azioni Positive per il periodo 2021/2023, allegato al presente provvedimento deliberativo di cui forma parte sostanziale e integrante (all. 1);
2. di impegnare l'Amministrazione, attraverso la consultazione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", a dare attuazione alle azioni positive nei confronti del personale dipendente, espresse nel P.A.P. 2021 - 2023 di cui al punto 1;
3. di demandare a successivi specifici provvedimenti l'attuazione del P.A.P. 2021 - 2023 in relazione alle risorse disponibili ed ai finanziamenti reperiti;
4. di dare atto che il presente provvedimento è conforme alle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico e non rientra tra quelli assoggettati alla disciplina disposta dalla circolare prot. 16298 del 19 dicembre 2012;
5. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dato l'obbligo di legge dotare l'amministrazione di un P.A.P. e considerato che attualmente la Città ne è sprovvista poichè quello del triennio 2019-2021 è scaduto.

Proponenti:

L'ASSESSORE
Marco Alessandro Giusta

L'ASSESSORE
Sergio Rolando

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

LA DIRIGENTE
Mariangela De Piano

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA

Elena Brunetto

LA VICESINDACA

Firmato digitalmente

Sonia Schellino

IL VICESEGRETARIO GENERALE

Firmato digitalmente

Flavio Roux

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-535-2021-All_1-PIANO_DI_AZIONI-POSITIVE_TRIENNIO_2021-2023.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento