

Area Giovani e Pari Opportunità

CT

0

## CITTÀ DI TORINO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

9 aprile 2019

Convocata la Giunta presieduta dal Vicesindaco Guido MONTANARI, sono presenti gli Assessori:

Antonietta DI MARTINO

Roberto FINARDI

Marco GIUSTA

Maria LAPIETRA

Francesca Paola LEON

Paola PISANO

Sergio ROLANDO

Alberto SACCO

Sonia SCHELLINO

Alberto UNIA

Assente per giustificati motivi la Sindaca Chiara APPENDINO.

Con l'assistenza del Segretario Generale Reggente Flavio ROUX.

OGGETTO: PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019 - 2021. APPROVAZIONE.

Proposta dell'Assessore Giusta e dell'Assessore Rolando.

La normativa in materia di pari opportunità, sistematizzata con il D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. "Codice delle Pari Opportunità, stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici progettino ed attuino, obbligatoriamente, i Piani di Azioni Positive (P.A.P.).

Nell'ordinamento dell'Unione Europea le azioni positive sono descritte come misure temporanee speciali che, anche in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità tra uomini e donne.

La Direttiva del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescriveva l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche. Fin dal 2012 la Città di Torino si è pertanto dotata di Piani triennali di Azione Positive approvati dalla Giunta Comunale con apposite deliberazioni, su proposta del Comitato Unico di Garanzia - C.U.G. così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Comunale n° 355/ 2012.

L'ultimo P.A.P. relativo al triennio 2016/2018 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 8 aprile 2016 (mecc. 2016 01180/130) esecutiva dal 23 aprile 2016; si rende pertanto necessario che la Città si doti di un nuovo PAP per il triennio 2019 – 2021.

A tale proposito un apposito gruppo di lavoro interno al C.U.G. - tenendo conto della situazione del personale dell'Ente evidenziata nelle tabelle disaggregate per genere che ne costituiscono parte integrante, delle indicazioni della Consulente di Fiducia e delle problematiche dalla stessa evidenziate nelle relazioni annuali - ha elaborato il P.A.P. 2019 – 2021.

Le nuove azioni inserite nei P.A.P. sono state individuate anche grazie all'analisi della situazione del personale evidenziata dalla ricerca "Qualità della vita lavorativa alla luce dell'invecchiamento del personale del Comune di Torino", azione prevista dalla Convenzione triennale stipulata nel 2017 con il Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.

Le proposte del gruppo di lavoro sono state illustrate nella seduta del C.U.G. regolarmente convocata in data 26 gennaio 2019 e validamente costituita ai sensi dell'art. 11 del Regolamento del Comitato, che ha approvato all'unanimità delle componenti presenti, le azioni da inserire nel P.A.P. triennio 2019-2021.

Le Azioni positive contenute nel P.A.P saranno attuate dall'Amministrazione la quale, di concerto con il CUG, si impegna ad individuare i Servizi che dovranno attuare le singole azioni.

In particolare le azioni formative saranno attivate di concerto con il competente Servizio Formazione del Servizio Centrale Organizzazione.

L'Amministrazione si impegna altresì ad inserire nei PEG delle Direzioni coinvolte, gli

obiettivi specifici previsti dalle azioni contenute nel PAP.

Nel corso del triennio le azioni del P.A.P. potranno, con appositi provvedimenti deliberativi, essere modificate, integrate ed ampliate per far fronte a cambiamenti organizzativi e/o a bisogni che emergeranno.

Al fine di consentire un puntuale monitoraggio dell'attuazione dei P.A.P. ed in generale una verifica dell'attuazione dei principi di parità, di pari opportunità, di benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle molestie sessuali, morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, il C.U.G., entro il 30 marzo di ogni anno, trasmette ai vertici politici e amministrativi, una relazione dettagliata sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente (art. 3 comma 7 del Regolamento del Comitato).

Il P.A.P. allegato alla presente deliberazione è stato sottoposto, prima dell'approvazione da parte del C.U.G., al parere preventivo della Consigliera di Parità della Città Metropolitana che ha espresso parere favorevole, con nota conservata agli atti del Servizio Pari Opportunità.

In relazione a quanto sopra riportato con il presente provvedimento si intende approvare il P.A.P. – Piano di Azioni Positive della Città di Torino triennio 2019 – 2021, così come approvato dal C.U.G. nella seduta del 26 febbraio 2019 e allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante.

Tutto ciò premesso,

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono: favorevole sulla regolarità tecnica; viene dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

#### D E L I B E R A

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente riportate, il P.A.P. - Piano di Azioni Positive per il periodo 2019/2021, allegato al presente provvedimento deliberativo di cui forma parte sostanziale e integrante (all. 1);

- 2) di impegnare l'Amministrazione, attraverso la consultazione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)", a dare attuazione alle azioni positive nei confronti del personale dipendente, espresse nel P.A.P. 2019 – 2021 di cui al precedente punto 1) del dispositivo;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è conforme alle disposizioni in materia di valutazione di impatto economico e non rientra tra quelli assoggettati alla disciplina disposta dalla circolare prot. 16289 del 19 dicembre 2012, come risulta dal documento allegato (**all. 2**);
- 4) di demandare a successivi specifici provvedimenti l'attuazione del P.A.P. 2019 - 2021 in relazione alle risorse disponibili ed ai finanziamenti reperiti;
- 5) di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

L'Assessore alle Pari Opportunità  
Marco Giusta

L'Assessore al Personale  
Sergio Rolando

La Direttrice  
Divisione Decentramento,  
Giovani e Servizi  
Anna Tironi

Il Direttore  
Divisione Personale e Amministrazione  
Giuseppe Ferrari

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

La Dirigente dell' Area  
Gabriella Bianciardi

Verbale n. 17 firmato in originale:

IL VICESINDACO  
Guido Montanari

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
Flavio Roux

---

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- 1° ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 15 aprile 2019 al 29 aprile 2019;
- 2° ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. (Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267) è esecutiva dal 25 aprile 2019.