Tavolo di lavoro "Più donne per i C.d.A. e le posizioni apicali"

Una svolta importante nel panorama in divenire delle alte professionalità

Comunicato Stampa

GOVERNANCE AL FEMMINILE: OPPORTUNITA' AL VERTICE

8-15-22 marzo 2017 Campus Einaudi – Lungo Dora Siena 100, Torino – Aula Magna

A seguito dell'approvazione della legge Golfo Mosca n. 120/2011 sulla rappresentanza di genere all'interno delle società quotate e partecipate pubbliche è attivo in Piemonte dal 2012 il **Tavolo di lavoro** "**Più donne per i CDA e le posizioni apicali**", composto dalle Consigliere di parità regionali, dalla Commissione regionale Pari Opportunità e da Città di Torino, Università degli Studi di Torino CIRSDE, Federmanager Torino con il Gruppo Minerva, AIDDA, Consiglio Ordine degli Avvocati di Torino, Consiglio Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti contabili di Torino e Ordine dei Consulenti del Lavoro di Torino.
Il Tavolo, al fine di valorizzare e rendere visibili le **candidature femminili** per CDA e posizioni apicali, ha promosso la costituzione di una **Banca Dati** regionale, a cui le donne, in possesso dei requisiti richiesti, possono iscriversi (tutte le informazioni all'indirizzo: http://www.regione.piemonte.it/lavoro/pari/cons_parita.htm).

Attualmente la Banca Dati conta ben **193 iscritte** di età compresa tra i 30 ed i 65 anni. La maggior parte di esse risiede a Torino. **175** sono **laureate** in differenti discipline, **18** sono **diplomate con corsi di specializzazione**. Tutte possiedono una **significativa esperienza professionale** e molte hanno svolto ruoli di responsabilità, 59 hanno già esperienza nei CDA o nei collegi sindacali. **Molte e varie le aree di competenze**: dall'area giuridica a quella del Project Management, dall'area Gestionale, economico-finanziaria alla scientifico-tecnica, dall'area della Gestione delle Risorse umane e Diversity management, all'area della Ricerca.
La banca dati evidenzia di fatto la presenza in Piemonte di una componente femminile attiva, motivata e di grande capacità su cui potrebbe rivelarsi estremamente interessante investire in un momento di cambiamento così importante del nostro paese e per una regione come il Piemonte in transizione verso il terziario avanzato e la riconversione industriale.

Altrettanto incoraggianti i **dati della CONSOB** che evidenziano, a giugno 2016, come la **presenza femminile** abbia oltrepassato la soglia del **30% del totale degli incarichi di amministratore**.
Un trend decisamente positivo che non può che evidenziare l'efficacia della Legge 120 e delle numerose iniziative svolte in questi anni, ma che richiede al Tavolo di Lavoro di continuare ad investire **nella formazione** delle donne che aspirano ad entrare nei board, **nel networking** e soprattutto nel non trascurare l'impatto che posizioni apicali al femminile possono avere su tutte le donne che lavorano o che cercano un'occupazione o che fanno fatica a conciliare. Il ruolo delle donne nei board diviene in tal senso strategico anche per la promozione di politiche aziendali all'insegna della parità di genere e di stili di leadership innovativi.

Proprio per queste ragioni a partire **dall'8 marzo 2017 prenderà il via un**

CICLO DI INCONTRI
"Governance al femminile: opportunità al vertice"
8 -15-22 marzo 2017

promosso dal Tavolo di Lavoro e rivolto alle donne che intendono candidarsi a diventare componenti dei Cda di società quotate e/o partecipate pubbliche o che aspirano a raggiungere posizioni di vertice all'interno delle organizzazioni.
Il corso, suddiviso in **tre incontri 8, 15 e 22 marzo 2017**- ore14-17.30, si terrà presso l'Aula Magna del Campus Luigi Einaudi (Lungo Dora Siena, 100). In allegato il programma.

"Il nostro obiettivo – dichiarano la Consigliera di Parità regionale **Giulia Maria Cavaletto** e la Presidente della Commissione regionale Pari opportunità **Paola Berzano** a nome del Tavolo di lavoro - *è offrire alle donne un canale privilegiato per la competizione verso posizioni di responsabilità, valorizzandone le competenze professionali, rendendole visibili e facilitandone l'incontro con le aziende.*
Nonostante le recenti modifiche normative intervenute a rafforzare la parità di genere nei board societari – aggiungono – *ed i significativi passi avanti fatti in direzione di una più equa rappresentanza femminile nelle posizioni strategiche e di management, molto resta da fare. Il soffitto di cristallo resiste soprattutto con riguardo alle posizioni apicali, cui sono connessi inoltre maggiore potere, visibilità, retribuzione e prestigio. A causa di stereotipi profondamente radicati, culture ancorate a ruoli di genere, carenza di misure di conciliazione e persistente asimmetria nei compiti di cura e di lavoro dentro la famiglia, le donne, pur con le carte in regola per ambire alle posizione di vertice, restano spesso al palo. Abbiamo scelto l'8 marzo per l'avvio di questa opportunità formativa perché è un momento importante dove le donne non festeggiano ma si confrontano e si preparano!".*

Torino, 24 febbraio 2017