



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TORINO



#IoParloeNonDiscrimino



IO PARLO E NON DISCRIMINO

UNA CARTA DI INTENTI PER ENTI PUBBLICI E SOGGETTI PRIVATI

Quando parliamo e scriviamo, l'uso che facciamo del linguaggio riflette e influenza il nostro modo di pensare e di agire; è il principale mezzo di espressione del pregiudizio e della discriminazione. Nel nostro Paese il linguaggio è utilizzato ancora in modo "discriminatorio", continuando a veicolare pregiudizi e stereotipi che trasmettono contenuti culturali e rappresentazioni delle donne legate ai ruoli tradizionali e rendendo perciò difficoltoso il percorso di rimozione degli stereotipi di genere.

Infatti, nonostante la crescita delle donne in ruoli, professioni e carriere considerate maschili, vi è una "resistenza" nell'uso della lingua a riconoscere questo cambiamento, lingua che usa ancora il maschile attribuendogli una falsa neutralità. Questo è un segnale che non è avvenuta un'adeguata trasformazione culturale.

Alcuni studi [\[1\]](#) rivelano che esiste uno stretto legame tra l'uso del linguaggio e la disparità sociale di potere. Perciò, usare appropriatamente il linguaggio può essere un potente motore per accelerare il cambiamento culturale e riconoscere uno status di piena dignità per le donne anche dal punto di vista linguistico.

Sulla base di questi presupposti, nel 2007 è stata emanata dai Ministri per le Pari Opportunità e per le Riforme e l'Innovazione nella P.A. la Direttiva "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" indirizzata a cambiare il linguaggio usato negli enti pubblici.

Per questo, la Città di Torino si è fatta promotrice, insieme ad altre amministrazione del territorio (la Città Metropolitana di Torino, la Regione Piemonte, il Consiglio Regionale del Piemonte e l'Università degli Studi di Torino) della Carta d'Intenti "Io Parlo e non Discrimino", la quale impegna i soggetti sottoscrittori ad adottare linee guida che permettano di eliminare forme di discriminazione di genere negli atti, nella documentazione, nella modulistica e nella comunicazione.

La Carta d'Intenti è rivolta non solo agli enti pubblici ma anche a tutte le aziende e soggetti privati che vogliano impegnarsi nel perseguire questo importante cambiamento formale.

[\[1\]](#) Norman Fairclough, *Language and Power* 2014, (3rd edition). London, Longman

[SCARICA LA CARTA D'INTENTI>>](#)

Per informazioni e per aderire alla Carta di Intenti contattare l'Area Giovani e Pari Opportunità della Città di Torino

marilena.parisi@comune.torino.it - Tel. 011 01132537.

Per aderire potete inviare il [modulo di adesione](#) e l'atto ufficiale di adesione (atto, provvedimento, verbale, altra tipologia di documento con cui avete deliberato l'adesione) alla e-mail sopra indicata.

[Pagina Facebook della Carta d'Intenti "Io Parlo e Non Discrimino"](#)





ALTRI DOCUMENTI

Con una recente delibera, la n. 2016_06566, la Giunta comunale ha previsto l'inserimento nel PEG - Piano Esecutivo di Gestione, già a partire dal 2017, obiettivi specifici legati all'attuazione della Carta d'Intenti "Io parlo e non discrimino", da assegnare a ciascuna Direzione

- [Mozione n. 4/2017 del Consiglio Comunale della Città di Torino](#)

- [Deliberazione della Giunta Comunale n. 2016_06566](#)
- [Deliberazione della Giunta Comunale n. 2016_00118](#)
- [Mozione n. 49 del Consiglio Comunale della Città di Torino](#)
- Direttiva 23 maggio 2007 Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche

- [Presentazione della Direttiva](#)
- [Testo della Direttiva](#)

- [DPCM del 26 febbraio 2015 \(nomina a livello nazionale di un Gruppo di Esperti\)](#)

- [DIRETTIVA 2006/54/CE: "Attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego" \(v. Titolo VI\)](#)

Ricerche e studi vari

- [Relazione annuale anno 2013 - Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche](#)

- [C. Robustelli, Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo, con prefazione di Nicoletta Maraschio, Progetto Genere e linguaggio. Parole e immagini della comunicazione, Firenze, Comune di Firenze, 2012](#) (scaricabile da <http://unimore.academia.edu/CeciliaRobustelli>)

- [C. Robustelli, Donne, grammatica e media](#)

- [Alma Sabatini, Il Sessismo nella Lingua Italiana - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Commissione Nazionale per la Parità e le Pari Opportunità tra Uomo e Donna – 1987](#)

- R. Raus, 2013 La Terminologie multilingue. La traduction des termes de l'égalité H/F dans le discours international, De Boeck, coll. Traducto, BRUXELLES

- R. Raus, A. Calvo, G. Fornengo, F. Zucco 2011 (a cura di). World Wide Women. Globalizzazione, Generi, Linguaggi – Vol. 1, CIRSDE/Unito, Torino www.cirsde.unito.it , www.aperto.unito.it/handle/2318/785

- R. Raus, A. Verjus, 2010 (a cura di). L'Homme de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen est-il une femme?, Clio et Thémis, n. 3/2010, www.cliothemis.com/Clio - Themis - numero – 3

- R. Raus; A. Farina (a cura di), 2007. Des mots et des femmes. Rencontres linguistiques, Firenze University Press, FIRENZE

- R. Raus, 2015. La traduzione del termine inglese gender e dei sintagmi derivati nel francese e nell'italiano del Parlamento europeo (2004-2009), in Elena Carpi (a cura di) Prospettive plurilingue interdisciplinari nel discorso specialistico. Pisa: Pisa University Press, pp. 7-31

- R. Raus, 2014. Enjeux sociaux et culturels de la traduction française de 'gender mainstreaming' dans les discours des acteurs internationaux (1995-2000). REPERES, vol. 2014, n° 5. www.dorif.it/ezine/ezine_articles.php?art_id=183

- R. Raus, 2014. La notion «groupe de sexe» dans le débat parlementaire sur la révision de la Constitution française en 1999. Annales de l'Universite de Craiova, vol. IX, n° 1/2013, pp. 313-324. cis01.central.ucv.ro/analele_universitatii/limbi_straine_aplicate

- R. Raus, 2012. A não-inscrição da « paridade » na lei constitucional francesa de 1999, ENTREMEIOS, Vol. 4, n°1, pp. 1-16

- R. Raus, 2012. Terminologie de l'égalité entre les hommes et les femmes, La Banque des Mots, n° 83, pp. 5-23

- R. Raus, 2011. Idiomes français à l'international: la traduction du terme Gender et des

syntagmes dérivés au Parlement européen (2004-2009), *Etudes De Linguistique Appliquée*, n° 4, pp. 491-502

Bibliografia di riferimento

G. Lepschy, *Lingua e sessismo*, in *Nuovi Saggi di linguistica italiana*, Bologna, Il Mulino, 1989, pp. 61-84.

G. Marcato (a cura di), *Donna e Linguaggio*, Atti del Convegno Internazionale di studi *Dialettologia la femminile* (Sappada-Plodn, 26-30.6.1995), Padova, Cleup, 1995.

C. Robustelli, *Lingua e identità di genere*, «Studi Italiani di Linguistica Teorica e Applicata», XXIX, 2000, 507-527.

C. Robustelli, *Lingua, genere e politica linguistica nell'Italia dopo l'Unità*, in *Storia della lingua e storia dell'Italia unita. L'italiano e lo stato nazionale*, Atti del IX Convegno dell'Associazione per la Storia della lingua italiana (Firenze, 2-4 dicembre 2010), Firenze, Cesati, 2011, pp. 587-600.

C. Robustelli, *Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo*, con prefazione di Nicoletta Maraschio, *Progetto Genere e linguaggio. Parole e immagini delle comunicazione*, Firenze, Comune di Firenze, 2012 (scaricabile da <http://unimore.academia.edu/CeciliaRobustelli>)

).

Sapegno Maria Serena (a cura di), *Che genere di lingua? Sessismo e potere discriminatorio delle parole*, Roma, Carocci, 2010.

Risorse utili

[La lingua e il femminile, la lingua al femminile](#)

- [Il sessismo nella lingua italiana](#)
- [Il femminile in grammatiche, dizionari, manuali \(e giornali\)](#)
- [Maschile e femminile nella lingua italiana](#)
- [Donna, dialetti, luoghi comuni](#)
