Le donne madri si sono dimesse di più dal posto di lavoro, l'anno scorso, rispetto al 2013 (+6%). E in particolare la risoluzione del rapporto ha riguardato chi aveva poca anzianità di servizio (meno di tre anni) e un solo figlio: i soggetti, probabilmente, più deboli. La motivazione prevalente? Tristemente prevedibile: «Incompatibilità tra l'occupazione lavorativa e le esigenze di cura della prole». Fra le difficoltà indicate, in testa c'è l'«assenza di parenti di supporto», segue il «mancato accoglimento al nido», ma anche il «mancato accoglimento della richiesta di part-time». Fonte>>